



Formulaire : 2025V1

Formation- Transformer et Expandre son Leadership Autrement : **Un parcours vers un management renouvelé**

Population:

- Dirigeants, Managers, cadres qui souhaitent renforcer leur leadership, optimiser leur gestion du temps et des priorités et favoriser une gestion d'équipe plus fluide et efficace.

Les prérequis : Aucun prérequis.

Modalité d'inscription : Un questionnaire ou un entretien devra être complété après l'inscription de l'apprenant à la présente formation.

Objectifs:

- Restructurer votre approche du leadership
- Optimiser votre gestion dans un environnement professionnel en constante évolution.
- Apprendre à transformer les obstacles et défis en leviers de développement, à clarifier vos priorités stratégiques
- Réaligner votre vision pour avancer avec plus de cohérence, de motivation et de résultats tangibles

Programme:

Transformation :

1. Recentrage sur les priorités professionnelles et stratégiques

- Identifier les priorités et les valeurs essentielles dans votre rôle.
- Clarifier les objectifs à court et long terme.
- Analyser vos parcours passés et les points clés à valoriser.

2. Croyances et barrières professionnelles

- Identifier les croyances limitantes et les obstacles dans votre gestion d'équipe et de projet.
- Acquérir des outils pratiques pour surmonter ces obstacles et renforcer votre prise de décision.

3. Gestion des défis émotionnels en situation de leadership

- Apprendre à gérer les tensions et le stress dans un environnement à haute pression.
- Intégrer des pratiques de gestion émotionnelle pour maintenir une gestion sereine et équilibrée.

4. Gestion des pensées négatives et des obstacles cognitifs

- Identifier les pensées contre-productives et les transformer en moteurs d'action.
- Appliquer des stratégies pratiques pour une meilleure gestion du stress au travail.

5. Renforcement de la confiance en soi dans le leadership

- Développer une plus grande clarté sur vos compétences et votre rôle de leader.
- Appliquer des outils pratiques pour renforcer la confiance au quotidien.

6. Acceptation des défis professionnels et développement de la résilience

- Développer une attitude de flexibilité et de résilience face aux imprévus.
- Apprendre à gérer les imprévus tout en maintenant une vision stratégique.

Expansion :

1. Mindset orienté résultats et stratégie

- Revoir votre état d'esprit pour améliorer votre approche stratégique.
- Construire une mentalité de leadership centrée sur la gestion de vos priorités.

2. Optimisation du temps et des priorités

- Techniques pour mieux organiser votre emploi du temps et prioriser les tâches essentielles.
- Mettre en place des outils d'organisation pour gagner en efficacité et en clarté.

3. Clarification et alignement avec vos valeurs professionnelles

- Identifier vos valeurs professionnelles et les intégrer dans votre quotidien de manager.
- Utiliser vos valeurs comme boussole pour prendre des décisions stratégiques.

4. Retrouver votre puissance intérieure pour un leadership solide

- Structurer vos actions pour avancer avec cohérence et efficacité.
- Appliquer des méthodes éprouvées pour rester aligné avec vos objectifs.

5. Plan d'action concret pour le développement de votre entreprise

- Élaborer un plan d'action opérationnel pour atteindre vos objectifs à moyen et long terme.
- Appliquer des méthodes de gestion de projet adaptées aux enjeux du leadership.

Durée :

La formation **Transformation et Expansion** se compose de **11 modules en e-learning (durée 81 heures)**, vous permettant d'apprendre à votre rythme et selon vos disponibilités. Grâce à ce format flexible, vous bénéficiez d'un accès illimité aux contenus pour pouvoir revenir dessus à tout moment et approfondir les notions abordées.

En complément, nous avons prévu **6 sessions de formation collective d'1h30 (durée 9h)**, organisées à distance à fréquence inter-modules. Ces sessions permettent de reprendre les points clés de chaque module, d'éclaircir les éventuelles incompréhensions et de répondre à vos questions. Elles sont également l'occasion de vous accompagner dans la mise en pratique des concepts, afin que vous puissiez intégrer pleinement les outils et stratégies abordés. Vous pourrez ainsi bénéficier d'un suivi personnalisé et d'un soutien régulier tout au long de votre parcours.

En plus de ces sessions collectives, **un accompagnement individuel** est également disponible pour répondre à vos besoins spécifiques. Si vous souhaitez un suivi personnalisé, nous vous invitons à nous contacter par e-mail à l'adresse contact@solutionsetmanagers.com, en détaillant votre demande. Nous nous engageons à vous transmettre un devis sous 48 heures.

Ce format hybride allie l'autonomie de l'e-learning avec la richesse des échanges en groupe, garantissant une expérience d'apprentissage complète et interactive.

Prix :

2497.50€ HT Soit 2 997€ TTC pour l'accès aux 11 modules, les 6 sessions de formation collective d'1h30 inter-modules et les bonus détaillés dans la page de commande.

Les moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement:

Chaque module est abordé par trois biais :

- i) Contenu théorique (présentation par support powerpoint) et remise des supports à chaque module
- ii) Illustration par des vidéos, audios et notre workbook
- iii) Travail sur le projet de chaque apprenant par le biais d'un workbook: réflexion individuelle puis partage lors des sessions collectives.

Les moyens de suivi de la formation :

L'activité d'un apprenant est disponible dans les documents de formation. Ce document contient toutes les informations de l'apprenant, y compris le détail des connexions, la durée de connexion et le pourcentage de progression. Un certificat de réalisation vous sera fourni à l'issue de votre formation.

Les Modalités d'évaluation des acquis de la formation :

Un questionnaire d'auto-positionnement sera complété en amont et à l'issue de la formation. Des feuilles d'évaluation par le biais d'un QCM, devra être impérativement complétée par le apprenant lors et à l'issue de la formation, afin d'évaluer les acquis de cette dernière, ainsi qu'une enquête satisfaction de notre prestation.

Les délais d'accès :

L'accès à la formation Transformation et Expansion est immédiat dès que vous avez finalisé votre bon de commande et effectué le règlement. Vous recevrez un e-mail contenant vos codes d'accès ainsi que les détails de la formation et de son contenu.

Chaque module sera disponible hebdomadairement, vous offrant ainsi un temps suffisant pour travailler et intégrer chaque module à votre rythme. Ce temps d'apprentissage est essentiel pour garantir que cette formation engendre une transformation profonde et une expansion durable dans votre parcours de leadership et de management.

En cas de règlement en plusieurs fois, si un paiement est refusé, l'accès à la formation sera suspendu jusqu'à régularisation du règlement.

Si vous êtes en situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le spécifier, nous mettrons tout en œuvre pour vous accompagner dans vos démarches



Formulaire : 2025V1

Formation- Transformer et Expandre son Leadership Autrement : **Un parcours vers un management renouvelé**

Population:

- Dirigeants, Managers, cadres qui souhaitent renforcer leur leadership, optimiser leur gestion du temps et des priorités et favoriser une gestion d'équipe plus fluide et efficace.

Les prérequis : Aucun prérequis.

Modalité d'inscription : Un questionnaire ou un entretien devra être complété après l'inscription de l'apprenant à la présente formation.

Objectifs:

- Restructurer votre approche du leadership
- Optimiser votre gestion dans un environnement professionnel en constante évolution.
- Apprendre à transformer les obstacles et défis en leviers de développement, à clarifier vos priorités stratégiques
- Réaligner votre vision pour avancer avec plus de cohérence, de motivation et de résultats tangibles

Programme:

Transformation :

1. Recentrage sur les priorités professionnelles et stratégiques

- Identifier les priorités et les valeurs essentielles dans votre rôle.
- Clarifier les objectifs à court et long terme.
- Analyser vos parcours passés et les points clés à valoriser.

2. Croyances et barrières professionnelles

- Identifier les croyances limitantes et les obstacles dans votre gestion d'équipe et de projet.
- Acquérir des outils pratiques pour surmonter ces obstacles et renforcer votre prise de décision.

3. Gestion des défis émotionnels en situation de leadership

- Apprendre à gérer les tensions et le stress dans un environnement à haute pression.
- Intégrer des pratiques de gestion émotionnelle pour maintenir une gestion sereine et équilibrée.

4. Gestion des pensées négatives et des obstacles cognitifs

- Identifier les pensées contre-productives et les transformer en moteurs d'action.
- Appliquer des stratégies pratiques pour une meilleure gestion du stress au travail.

5. Renforcement de la confiance en soi dans le leadership

- Développer une plus grande clarté sur vos compétences et votre rôle de leader.
- Appliquer des outils pratiques pour renforcer la confiance au quotidien.

6. Acceptation des défis professionnels et développement de la résilience

- Développer une attitude de flexibilité et de résilience face aux imprévus.
- Apprendre à gérer les imprévus tout en maintenant une vision stratégique.

Expansion :

1. Mindset orienté résultats et stratégie

- Revoir votre état d'esprit pour améliorer votre approche stratégique.
- Construire une mentalité de leadership centrée sur la gestion de vos priorités.

2. Optimisation du temps et des priorités

- Techniques pour mieux organiser votre emploi du temps et prioriser les tâches essentielles.
- Mettre en place des outils d'organisation pour gagner en efficacité et en clarté.

3. Clarification et alignement avec vos valeurs professionnelles

- Identifier vos valeurs professionnelles et les intégrer dans votre quotidien de manager.
- Utiliser vos valeurs comme boussole pour prendre des décisions stratégiques.

4. Retrouver votre puissance intérieure pour un leadership solide

- Structurer vos actions pour avancer avec cohérence et efficacité.
- Appliquer des méthodes éprouvées pour rester aligné avec vos objectifs.

5. Plan d'action concret pour le développement de votre entreprise

- Élaborer un plan d'action opérationnel pour atteindre vos objectifs à moyen et long terme.
- Appliquer des méthodes de gestion de projet adaptées aux enjeux du leadership.

Durée :

La formation **Transformation et Expansion** se compose de **11 modules en e-learning (durée 81 heures)**, vous permettant d'apprendre à votre rythme et selon vos disponibilités. Grâce à ce format flexible, vous bénéficiez d'un accès illimité aux contenus pour pouvoir revenir dessus à tout moment et approfondir les notions abordées.

En complément, nous avons prévu **6 sessions de formation collective d'1h30 (durée 9h)**, organisées à distance à fréquence inter-modules. Ces sessions permettent de reprendre les points clés de chaque module, d'éclaircir les éventuelles incompréhensions et de répondre à vos questions. Elles sont également l'occasion de vous accompagner dans la mise en pratique des concepts, afin que vous puissiez intégrer pleinement les outils et stratégies abordés. Vous pourrez ainsi bénéficier d'un suivi personnalisé et d'un soutien régulier tout au long de votre parcours.

En plus de ces sessions collectives, **un accompagnement individuel** est également disponible pour répondre à vos besoins spécifiques. Si vous souhaitez un suivi personnalisé, nous vous invitons à nous contacter par e-mail à l'adresse contact@solutionsetmanagers.com, en détaillant votre demande. Nous nous engageons à vous transmettre un devis sous 48 heures.

Ce format hybride allie l'autonomie de l'e-learning avec la richesse des échanges en groupe, garantissant une expérience d'apprentissage complète et interactive.

Prix :

2497.50€ HT Soit 2 997€ TTC pour l'accès aux 11 modules, les 6 sessions de formation collective d'1h30 inter-modules et les bonus détaillés dans la page de commande.

Les moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement:

Chaque module est abordé par trois biais :

- i) Contenu théorique (présentation par support powerpoint) et remise des supports à chaque module
- ii) Illustration par des vidéos, audios et notre workbook
- iii) Travail sur le projet de chaque apprenant par le biais d'un workbook: réflexion individuelle puis partage lors des sessions collectives.

Les moyens de suivi de la formation :

L'activité d'un apprenant est disponible dans les documents de formation. Ce document contient toutes les informations de l'apprenant, y compris le détail des connexions, la durée de connexion et le pourcentage de progression. Un certificat de réalisation vous sera fourni à l'issue de votre formation.

Les Modalités d'évaluation des acquis de la formation :

Un questionnaire d'auto-positionnement sera complété en amont et à l'issue de la formation. Des feuilles d'évaluation par le biais d'un QCM, devra être impérativement complétée par le apprenant lors et à l'issue de la formation, afin d'évaluer les acquis de cette dernière, ainsi qu'une enquête satisfaction de notre prestation.

Les délais d'accès :

L'accès à la formation Transformation et Expansion est immédiat dès que vous avez finalisé votre bon de commande et effectué le règlement. Vous recevrez un e-mail contenant vos codes d'accès ainsi que les détails de la formation et de son contenu.

Chaque module sera disponible hebdomadairement, vous offrant ainsi un temps suffisant pour travailler et intégrer chaque module à votre rythme. Ce temps d'apprentissage est essentiel pour garantir que cette formation engendre une transformation profonde et une expansion durable dans votre parcours de leadership et de management.

En cas de règlement en plusieurs fois, si un paiement est refusé, l'accès à la formation sera suspendu jusqu'à régularisation du règlement.

Si vous êtes en situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le spécifier, nous mettrons tout en œuvre pour vous accompagner dans vos démarches